

Ensemble, Construisons l'Avenir de Notre Usine

Lors du dernier comité de groupe, la situation de l'entreprise nous a été présentée et **les résultats de la papeterie sont, comme vous pouvez l'imaginer, inquiétants**. Face à cette situation préoccupante, nous, à la CGT, ne baissons pas les bras et, comme toujours, nous prenons nos responsabilités. Nous avons défendu auprès de la direction des pistes d'amélioration afin de remettre le collectif au centre, point sur lequel la direction nous a écouté et elle s'est clairement engagée :

-  Mise en place des réunions mensuelles pour les managers
-  Réunions hebdomadaires dans chaque équipe.

Ces réunions, en format court, seront l'occasion de partager la vie de l'entreprise, de discuter de vos soucis et d'élaborer des plans de résolution suivis et partagés avec tous.

Pour nous, à la CGT, **nous sommes plus forts ensemble que seuls**. Face à nos difficultés, nous ne pourrions nous en sortir que si nous sommes tous motivés par un objectif commun : **la pérennité de notre usine ET NOS EMPLOIS !** La nouvelle machine, dont le démarrage a pris un an de retard, n'est pas la solution à tous nos problèmes. Si tout le collectif n'est pas là pour soutenir le reste, cette machine seule ne pourra pas faire de miracles.

Nos Revendications Pour un Avenir Meilleur

Conscients de ces difficultés avant cette réunion du comité de groupe, nous, à la CGT, avons alerté la direction et demandé une rencontre afin de présenter notre constat et nos revendications. Nous avons insisté avec la direction sur le fait qu'elle avait besoin du collectif de travail pour avancer. Pour cela, elle doit travailler sur les irritants du quotidien.

Les différents points de crispation que nous avons pointés

-  Les compensations RTT pour les factionnaires.
-  L'équité de traitement dans les NAO.
-  La nécessaire revalorisation des primes.
-  La récupération de notre 3ème jour.
-  Les injustices salariales dans les NAO mais également avec l'intéressement
-  Les tensions montantes entre les cadres et les ouvriers.
-  Une meilleure reconnaissance de l'engagement de chacun

Nous avons également proposé des solutions

-  Prévoir des moyens pour des négociations en local.
-  Améliorer la communication (point sur lequel nous avons insisté lors du comité de groupe, c'est simple mais primordial).
-  Réorganiser l'usine en simplifiant les prises de décisions afin de redonner de l'autonomie
-  Développer et structurer la formation.
-  Former l'encadrement.

Ensemble, Récréons l'Esprit de Corps : Nous sommes dans l'urgence, mais rien n'est impossible à Gascogne, car son collectif ne demande qu'à avancer. Pour cela, il faut recréer un esprit de corps, qui s'est étiolé pendant des années avec un management dur dont le seul objectif était de faire partir les salariés. Nous, à la CGT, croyons en la force du collectif et en notre capacité à surmonter les obstacles. Ensemble, faisons de notre usine un lieu de travail épanouissant et performant. **Rejoignez-nous et agissons ensemble pour un avenir meilleur !**